

ПРИЗУПИНЕННЯ ДІЇ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ ЗВІЛЬНЕННЯ ЗА ІНІЦІАТИВОЮ РОБОТОДАВЦЯ ВІДПУСТКИ

УСІ НОВАЦІЇ З 19.07.2022 РОКУ

12 СЕРПНЯ 2022 **ONLINE**

ОЛЕНА ГАБРУК



Лектор - Олена Габрук - незалежний експерт-консультант з оподаткування, обліку, кадрових питань. Досвід робіт у сфері консультаційної та лекторської роботи - 25 років, із них 19 - в офіційному виданні ДФСУ. Автор численних публікацій на податкову, облікову, кадрову тематику в профільних бухгалтерських ресурсах.

ПРОГРАМА ВЕБІНАРУ:

ВІДПУСТКИ

- Скасування обмеження щорічної основної оплачуваної відпустки 24 календарними днями: кого це стосується. Чи може роботодавець запровадити обмеження на власний розсуд?
- Доля днів невикористаної відпустки. Заборона на переведення компенсації за невикористану відпустку за новим місцем роботи.
- Відпускний стаж: нове у врахуванні періодів роботи та відсутності працівника на роботі.
- Новий вид відпустки.
- Відпустка без збереження зарплати: за якими підставами можемо надавати працівникам у воєнний час. Чи всі відпустки власним коштом обмежені 90 календарними днями? «Підводні камені» нової відпустки без збереження зарплати для роботодавця та працівника.
- Відпустка та святкові дні: точки перетину з 19.07.2022 року.
- Надаєте щорічні відпустки – не пропустіть новий термін виплати відпускних! Як убезпечити роботодавця в разі виплати відпускних після відпустки?

ПРИЗУПИНЕННЯ ДІЇ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ

- Законодавчо визначені умови запровадження призупинення з 19.07.2022 року. Призупинення, чи прихований простій, чи відпустка власним коштом?
- Процедура запровадження призупинення дії трудового договору.
- Працівник не згодний із призупиненням дії трудового договору: до чого готуватися сторонам.
- Як скласти наказ на призупинення – важливі позиції.
- У яких випадках призупинення необхідно погоджувати з військовими адміністраціями?
- Скасування призупинення дії трудового договору – дотримання чіткого терміну.
- Працівник не з'явився на роботі після скасування призупинення: дії роботодавця та наслідки для працівника.

НОВІ ПІДСТАВИ ДЛЯ ЗВІЛЬНЕННЯ ПРАЦІВНИКА: ПОЛЕГШЕННЯ ТА ПАСТКИ ДЛЯ РОБОТОДАВЦЯ

- Звільнення працівників у разі смерті ФОП–роботодавця: як вносити запис до трудової книжки про звільнення.

- Звільнення у зв'язку з відсутністю працівника на роботі та інформації про причини такої відсутності понад чотири місяці: чи все так однозначно в цій нормі. Яких умов необхідно дотриматися роботодавцю, аби не отримати судові позови про незаконне звільнення? Що із цим робити на практиці?
- Як довести неможливість забезпечення працівника роботою, визначеною трудовим договором, у зв'язку зі знищенням (відсутністю) виробничих, організаційних і технічних умов, засобів виробництва чи майна роботодавця внаслідок бойових дій, що є підставою для звільнення? Мінімізація майбутніх конфліктів і трудових спорів.
- Коли необхідно виплачувати вихідну допомогу при звільненні?
- Нові документи, які має надати роботодавець при звільненні працівника.

Мова вебінару: українська

Тривалість: 11:00 – 12:30 (1,5 години)