

ПРОВЕРКИ ГОСТРУДА И ДРУГИХ КОНТРОЛИРУЮЩИХ ОРГАНОВ КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ, КАКИЕ ВОПРОСЫ ПРОВЕРЯЮТ

02 НОЯБРЯ
2018 ONLINE

Лектор – Галина Грек - Директор Центра юридического и бухгалтерского сервиса "Аверс-Бухгалтерия". Ведущий специалист в области права, трудового законодательства. Автор более 700 публикаций по правовым вопросам в газете "Баланс", журналах "Все о бухгалтерском учете", "Бухгалтерия", электронном журнале "Аверс-Бухгалтерия". Более 10 лет профессионального опыта работы в бухгалтерских изданиях, проведении семинаров и практикумов.

ПОЛНАЯ ПРОГРАММА:

Наиболее распространенные ошибки работодателей. Анализ судебной практики.

1. Проверки соблюдения трудового законодательства органами Гоструда, ГФС, ПФУ, МВД:
 - виды проверок и полномочия инспекторов труда;
 - основания и порядок проведения проверок, продолжительность проведения проверки;
 - в каких случаях можно не допустить инспектора на проверку, судебная практика;
 - случаи невозможности проведения проверки, каким документом оформляются и какие последствия;
2. Проверки по заявлению работодателя - аудит соблюдения трудового законодательства на предприятии - в чем положительные моменты, какие последствия
3. Рекомендации работодателю как подготовиться к проверке:
 - какие вопросы проверяют в первую очередь, зависит ли это от вида проверки;
 - кто в первую очередь может попасть под проверки;
 - какие документы кадрового делопроизводства на предприятии необходимо подготовить к проверке;
 - оплата труда работников - какие документы необходимо подготовить;
 - медосмотры, медицинские книжки работников и др.
4. Порядок оформления и рассмотрения результатов проверки:
 - на что необходимо обратить внимание работодателю;
 - рассмотрение результатов проверки;
 - применение ответственности (финансовых санкций и административных штрафов) по результатам проверки;
 - порядок обжалования результатов проверки.
5. Ответственность за нарушение трудового законодательства.
6. Работодатель самостоятельно в ходе проверки устранил выявленные нарушения - какие последствия, будет ли применена ответственность.
7. Анализ судебной практики рассмотрения дел по обжалованию постановлений Гоструда о привлечении работодателей к ответственности за нарушение трудового законодательства, в частности, за:
 - нарушение минимальных гарантий в оплате труда и сроков выплаты зарплаты;
 - "подмену" трудовых правоотношений договорами ГПХ, рекомендации как не допустить признания договоров ГПХ трудовыми;
 - нарушение ведения кадрового делопроизводства и др.

Язык вебинара: русский

Длительность: 14:00 – 16:00 (2 часа)